

# RESULTADOS ESG 2025



## EVOLUÇÃO, COMPROMISSO E RESULTADOS

### Introdução | ESG como valor estratégico e gerador de benefícios

A adoção de práticas ESG (Environmental, Social and Governance) gera benefícios concretos e sustentáveis para as organizações que as praticam de forma estruturada e contínua. Empresas comprometidas com ESG fortalecem sua reputação, reduzem riscos operacionais e regulatórios, promovem eficiência no uso de recursos, valorizam pessoas e constroem relações de confiança com clientes, parceiros e a sociedade.

Esse movimento está diretamente alinhado à Missão da Hexa, de agregar valor ao negócio de nossos clientes por meio de soluções eficientes, à nossa Visão, de sermos reconhecidos pela excelência, e aos nossos Valores, que priorizam ética, transparência, respeito às pessoas, ao meio ambiente e à sociedade como um todo.

Para além do cumprimento de requisitos normativos, o ESG impulsiona a inovação, melhorias no ambiente de trabalho, amplia a competitividade e contribui para a perenidade do negócio. Nesse contexto, o ano de 2025 foi estrategicamente estruturado para ampliar a aderência da Hexa às práticas ESG, consolidando as iniciativas planejadas anteriormente e promovendo a evolução da empresa de forma responsável, ética e sustentável.

## Mas afinal, o que é ESG e o por que ele é importante para empresas?

ESG é a sigla para Environmental (Ambiental), Social (Social) e Governance (Governança). Trata-se de um conjunto de critérios que avaliam como as organizações gerenciam seus impactos ambientais, suas relações com pessoas e comunidades, e seus processos de governança, ética e conformidade.

A importância do ESG para as empresas está relacionada à criação de valor no longo prazo. Organizações que incorporam esses princípios em sua estratégia tornam-se mais resilientes, eficientes e preparadas para atender às demandas de um mercado cada vez mais consciente e regulado.

Em nosso seguimento, o ESG ganha relevância adicional, pois conecta a inovação tecnológica, proteção de dados, ética, uso responsável de recursos e o desenvolvimento humano.



## Pilar Ambiental (E) - Responsabilidade no Uso dos Recursos

O pilar Ambiental refere-se às práticas adotadas pela organização para reduzir impactos ambientais, utilizar recursos naturais de forma consciente e contribuir para a preservação do meio ambiente. Esse pilar abrange a gestão eficiente de energia, água, resíduos, emissões e materiais, bem como a adoção de soluções que promovam sustentabilidade no curto, médio e longo prazo.

## Pilar Social (S) - Pessoas, Bem-Estar e Desenvolvimento

O pilar Social está diretamente relacionado à forma como a empresa se relaciona com seus colaboradores, clientes, parceiros e com a sociedade, promovendo ambientes de trabalho saudáveis, inclusivos, seguros e orientados ao desenvolvimento humano.

Nesse contexto, as práticas sociais envolvem saúde, segurança, qualidade de vida, capacitação, diversidade, inclusão e impacto social positivo em âmbito geral. Para nós, investir no pilar Social significa priorizar as pessoas no centro de nossa estratégia, reconhecendo que o desempenho sustentável da organização depende do bem-estar, do engajamento e da valorização dos talentos.

## Pilar Governança (G) - Ética, Transparência e Conformidade

O pilar Governança diz respeito ao conjunto de práticas, políticas, processos e estruturas que asseguram a condução ética, transparente e responsável dos negócios. Esse pilar sustenta a confiança entre a empresa, seus clientes, parceiros, colaboradores e a sociedade.

Uma governança sólida envolve clareza de regras, integridade nas decisões, conformidade legal, gestão de riscos e mecanismos de controle e auditoria, garantindo que a estratégia organizacional seja executada de forma consistente com os valores e princípios éticos.

## Nossa Jornada ESG: Evolução Estruturada, Ações Concretas e Resultados Sustentáveis

A consolidação da agenda ESG na **Hexa** não ocorreu de forma pontual, mas sim como resultado de um processo estruturado de conhecimento e amadurecimento organizacional, sempre alinhado à nossa missão, visão de sermos reconhecidos pela nossa excelência e valores.

Entre 2024 e 2025, avançamos de um estágio de planejamento e conscientização para a implantação efetiva de práticas ESG, integrando pessoas, processos, tecnologia e governança em um modelo sustentável, transparente e responsável.

### Linha do tempo ESG Pilar Ambiental (E) Responsabilidade no Uso de Recursos

O pilar Ambiental reflete nossa atuação consciente na redução de impactos ambientais, no uso responsável de recursos naturais e na promoção de boas práticas sustentáveis no ambiente corporativo, e como ela ocorreu?



#### 2024 | Conscientização e estruturação das práticas ambientais

##### •Lixeiras Recicláveis

Implantamos a coleta seletiva em nossa sede, incentivando o descarte correto de resíduos e a educação ambiental no dia a dia.

##### •Gestão de Lixo Eletrônico

Estruturação de processos para descarte adequado de equipamentos eletrônicos, evitando impactos ambientais e promovendo responsabilidade tecnológica.

##### •Acompanhamento do Consumo de Energia

Iniciamos as práticas de conscientização e monitoramento sistemático do consumo energético, criando base de dados para análise, controle e ações de eficiência.

#### 2025 | Eficiência, redução de impacto e melhoria contínua

##### •Consumo Responsável de Papel

Adoção de práticas para redução de impressões, incentivo à digitalização e uso consciente de materiais físicos.

##### •Pilhas Recarregáveis

Substituição gradual de pilhas descartáveis por recarregáveis, reduzindo significativamente a geração de resíduos contaminantes, além do descarte consciente.

##### •Gestão Ativa do Consumo de Energia

Com base nas campanhas de conscientização e no acompanhamento contínuo, foi possível alcançar uma redução expressiva no consumo energético, especialmente a partir do Segundo semestre de 2025, demonstrando o impacto direto do engajamento coletivo.



## Pilar Social (S) - Pessoas no Centro da Estratégia

O pilar Social reflete nosso compromisso com a valorização da vida, do bem-estar e do desenvolvimento humano, promovendo um ambiente saudável, inclusivo e colaborativo.

### 2024 | Estruturação e fortalecimento do cuidado com as pessoas

#### •Saúde e Bem-Estar

Implantamos o incentivo à prática regular de atividades físicas, o benefício de acesso a atividades ampliou o acesso dos colaboradores a academias, estúdios e programas de bem-estar, reforçando a cultura de autocuidado e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

#### •Corrida Benéfica

A ação uniu saúde, integração e responsabilidade social, incentivando a prática esportiva ao mesmo tempo em que apoiou causas sociais de combate ao câncer, fortalecendo o senso de pertencimento e impacto positivo na comunidade.

#### •Parcerias com Faculdades

Estabelecidas para promover a troca de conhecimento, formação de talentos e aproximação com o ambiente acadêmico, contribuindo para o desenvolvimento profissional e para a inovação contínua.

#### •Parcerias com Escolas de Idiomas

Voltadas ao desenvolvimento de competências linguísticas, essenciais para um mercado de tecnologia cada vez mais global e conectado.

#### •Programas Contínuos de Capacitação e Desenvolvimento

Estruturados para garantir atualização técnica, evolução de carreira e fortalecimento das competências comportamentais, alinhados às necessidades do mercado.

#### •Consulta com Nutricionista

Iniciativa voltada à promoção da saúde preventiva, reforçando a importância de hábitos alimentares saudáveis no desempenho e na qualidade de vida.

#### •Segurança do Trabalho – Normativas e Integridade Física

Adoção e reforço das Normas Regulamentadoras (NRs), com orientações claras sobre ergonomia, segurança e prevenção de riscos ocupacionais.



## 2025 | Consolidação e ampliação das práticas sociais

### •Práticas de Exercício Físico Coletivo

Ações regulares para estimular movimento, integração e bem-estar coletivo, fortalecendo vínculos entre equipes, através de aplicativos de engajamento coletivo.

### •Ergonomia Semanal

Implementação de rotinas de orientação ergonômica, reduzindo riscos de lesões, fadiga e problemas ocupacionais, especialmente em atividades técnicas e administrativas.

### •Hexa Integra – Valorizando a Vida

Programa estruturado com foco em saúde, integração, escuta ativa e qualidade de vida, consolidando uma cultura organizacional centrada nas pessoas.

### •Campanha Amor e Luz

Em 2025, fortalecemos nosso compromisso social por meio de uma campanha solidária realizada em parceria com um grupo de apoio a famílias carentes. A iniciativa teve como objetivo promover acolhimento, empatia e impacto positivo junto à comunidade, especialmente no período natalino.

Por meio do Natal Solidário, foram arrecadados e distribuídos presentes e roupas para crianças, proporcionando um momento de alegria, dignidade e esperança para as famílias.

## Pilar Social (G) - Ética, Transparência e Confiabilidade

A Governança sustenta todas as demais iniciativas ESG, garantindo integridade e responsabilidade na condução dos nossos negócios.

A integridade das informações é um pilar da nossa governança. Todos os dados e indicadores de desempenho ESG apresentados nesta cartilha são apurados a partir de registros internos e passam por um rigoroso processo de verificação. Este compromisso com a acuracidade reflete nossa responsabilidade com todos os nossos stakeholders e o mercado.



## 2023 | Bases éticas e de conformidade

### •Código de Ética e Conduta

Documento fundamental que orienta comportamentos, decisões e relações internas e externas, reforçando nossos valores organizacionais.

### •Política Anticorrupção

Estabelece diretrizes claras de prevenção, combate e intolerância a práticas ilícitas, fortalecendo a confiança de clientes, parceiros e colaboradores.

### •Canal Seguro – Compliance

Disponibilização de um canal independente e seguro para relatos, denúncias e esclarecimentos, assegurando confidencialidade e proteção.

## 2024 | Estruturação de processos e proteção da informação

### •Confidencialidade das Informações (LGPD)

A governança de dados é parte essencial de nossa estratégia. O tratamento de todas as informações utilizadas na elaboração de nossos indicadores observa estritamente os princípios da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), assegurando a confidencialidade, a privacidade e a anonimização de dados pessoais em todos os processos.

## 2025 | Maturidade e transparência institucional

### •Políticas Departamentais e de Auditoria Interna

Formalização de regras, responsabilidades e fluxos internos. Promovendo padronização e implementação de diretrizes para avaliação sistemática de processos, riscos e conformidade, reforçando a governança e a melhoria contínua.

### •Cartilha de Resultados – Transparência

Criação de um instrumento de comunicação clara e acessível sobre resultados anuais, práticas e compromissos da empresa, fortalecendo a relação de confiança com todos os públicos.



## Síntese da Evolução ESG

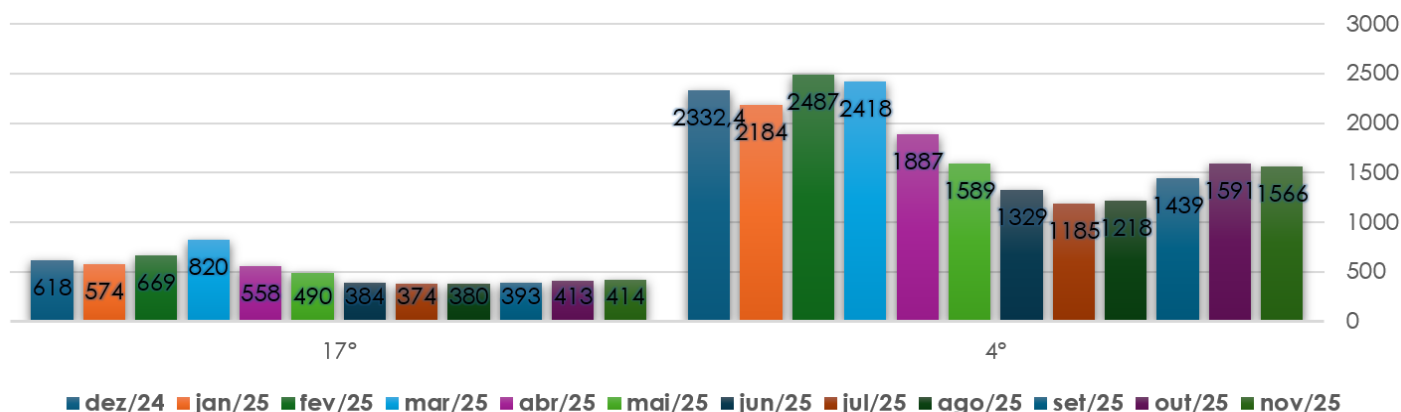
Nossa trajetória ESG demonstra que sustentabilidade não é um projeto isolado, mas sim um processo contínuo de aprendizado, estruturação e evolução.

Em 2026, seguimos fortalecendo as ações em andamento, ampliando resultados, estabelecendo novos indicadores e consolidando uma atuação cada vez mais responsável, ética e sustentável alinhada às expectativas da sociedade, do mercado e dos nossos clientes.

### Redução do consumo de energia | Resultados práticos

Como parte do pilar Ambiental, implementamos o monitoramento contínuo do consumo de energia elétrica em nossos escritórios. A partir de campanhas internas de conscientização, orientações sobre uso responsável e engajamento dos colaboradores, observamos uma redução significativa no consumo.

#### CONSUMO LUZ ESCRITÓRIO - kWh



Os dados demonstram que, a partir do mês de abril/25, alcançamos uma grande redução no consumo de energia, evidenciando que pequenas mudanças de comportamento, quando somadas, geram impactos positivos relevantes.

Neste material, apresentamos o gráfico de consumo de energia, que ilustra de forma transparente a evolução dos resultados alcançados.

### Reconhecimentos e Selos Conquistados

Como reflexo do amadurecimento da nossa cultura organizacional e das práticas adotadas, outra grande vitória são as conquistas importantes de reconhecimentos em 2025:

- **Great Place to Work (GPTW)** – reconhecimento que reforça nosso pilar Social, validando a qualidade do nosso ambiente de trabalho e a valorização das pessoas;
- **D-U-N-S® Number ESG** – certificação que reforça nossa credibilidade, transparência e posicionamento responsável no mercado.

Esses marcos representam não apenas conquistas institucionais, mas também o fortalecimento da nossa evolução interna.

## Gestão responsável de materiais – Tecnologia com consciência ambiental

Por atuarmos como uma empresa de Consultoria e Soluções de Tecnologia, adotamos práticas específicas para o gerenciamento responsável de materiais tecnológicos.

Utilizamos carregadores para pilhas recarregáveis, reduzindo o descarte frequente de pilhas comuns. Quando o descarte é necessário, ele é realizado de forma segregada, nunca junto ao lixo comum, garantindo o tratamento ambientalmente adequado.

Além disso, disponibilizamos lixeiras específicas para cada tipo de resíduo, incentivando a separação correta e a reciclagem consciente.



### Logística reversa e descarte correto de equipamentos eletrônicos

Firmamos parcerias com distribuidores e fornecedores que atuam com foco em logística reversa, assegurando o descarte correto de equipamentos eletrônicos obsoletos ou sem uso.

Esse serviço é aplicado tanto aos nossos ativos internos quanto oferecidos como diferencial aos nossos clientes, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental no ciclo de vida dos equipamentos de TI.

## Compromisso contínuo | Olhando para 2026

Nossa jornada ESG é contínua. Em 2026, seguiremos fortalecendo as ações já implantadas, aprimorando indicadores, ampliando o engajamento interno e buscando novos resultados e iniciativas que reforcem nosso compromisso com sustentabilidade, ética e inovação.

Entendemos que nossa responsabilidade se estende por toda a nossa cadeia de valor. Por isso, iniciamos a estruturação de nosso programa de due diligence para fornecedores, que culminará na publicação de um Código de Conduta. O objetivo é garantir que nossos parceiros comerciais compartilhem dos mesmos valores e práticas de sustentabilidade, ética e respeito aos direitos humanos que norteiam nossas operações.

Nosso objetivo é evoluir com responsabilidade, transparência e foco no futuro, alinhando tecnologia, pessoas e governança para gerar valor sustentável para nossos clientes, colaboradores e para a sociedade.